



Diag *Flash* Alternance

Faire de l'alternance une filière de recrutement,
pas un dépannage



3 à 5 jours

TPE/PME industrielles à pyramide des âges vieillissante,
accueillant déjà des alternants au coup par coup

Dans les entreprises industrielles que nous accompagnons, un salarié sur cinq a plus de 55 ans. Un sur dix a moins de 25 ans.

L'alternance est le seul canal qui vous permette de former quelqu'un à vos procédés avant d'avoir à le recruter. La plupart des entreprises industrielles en font déjà, mais au coup par coup : un alternant quand un CFA appelle, un tuteur désigné le matin même, et une embauche qui se décide en fin de contrat sans qu'elle ait jamais été préparée. En trois à cinq jours, nous transformons cette pratique en filière.

Vous êtes concerné si :

La pyramide des âges se creuse par le haut sur vos métiers de production

Des alternants sont accueillis au fil des sollicitations, sans plan pluriannuel

Des tuteurs sont désignés sans mandat clair, sans temps dédié et sans reconnaissance

Le taux de transformation de vos alternants en embauches est faible, ou tout simplement non mesuré

Personne n'analyse a posteriori les ruptures de contrat

Il n'existe aucune relation structurée avec les CFA et lycées professionnels de votre bassin

Un cas rencontré dans l'industrie

**Découpe et emboutissage,
65 salariés, Grand Est**

L'entreprise accueille trois à cinq alternants par an depuis dix ans et n'en a embauché que deux. Le dirigeant en a conclu que « les jeunes ne restent pas ». Le Diag Flash établit d'abord que les alternants sont systématiquement affectés aux postes les moins qualifiés, non par choix mais parce que ce sont les seuls où l'encadrement a du temps disponible. Le constat décisif vient ensuite : les ruptures se concentrent sur un seul atelier, et la corrélation ne se fait pas avec le métier mais avec la charge du tuteur, qui y encadre déjà quatre personnes. Le plan d'action porte donc sur le mandat et la charge des tuteurs avant de porter sur le sourcing, à rebours de ce que l'entreprise venait chercher.



3 à 5 jours

TPE/PME industrielles à pyramide des âges vieillissante,
accueillant déjà des alternants au coup par coup

Ce que le diagnostic vous apporte



Entretiens avec la direction, la fonction
RH, les tuteurs et les alternants



Analyse de la pratique : volumes, taux de
transformation en embauche, ruptures



Cartographie des postes ouvrables à l'alternance
au regard de la pyramide des âges



Analyse de la fonction tutorale :
mandat, charge réelle, reconnaissance



Préconisations et trajectoire pluriannuelle

Le volet compétences

L'alternance est traitée ici comme un dispositif de développement des compétences, et non comme un mode de recrutement à moindre coût. Le diagnostic distingue les compétences que l'entreprise peut réellement transmettre en interne de celles qu'elle doit aller chercher dans l'offre de formation. Il caractérise les compétences attendues de la fonction tutorale et le niveau de préparation effectif des tuteurs. Il articule enfin la trajectoire alternance avec la cartographie des savoir-faire critiques, puisqu'il s'agit très souvent du même geste à transmettre : celui qui part avec un senior et celui qu'il faut installer chez un jeune entrant.

Vos bénéfices

Vous construisez un **vivier interne** au lieu de subir un marché de l'emploi tendu

Vous augmentez le taux de transformation de vos alternants en **embauches durables**

Vous donnez à vos tuteurs un **mandat**, un **temps** et une **reconnaissance** identifiés

Vous rapprochez votre pyramide des âges de votre **besoin réel à cinq ans**

Vous **sécurisez la transmission de vos savoir-faire** par la voie qui vous coûte le moins

Et après : l'accompagnement jusqu'à 5 jours supplémentaires

Formalisation du parcours d'accueil et d'intégration de l'alternant, structuration de la fonction tutorale, mise en relation avec les CFA et établissements du territoire, et intégration dans la politique emploi-compétences.

Faisons de
vos alternants
la génération
qui prendra le relais.

Parlez-en à votre conseiller
OPCO 2i



réponse sous 5 jours ouvrés