



## Diag *Flash* Relève

Préparer le renouvellement de vos compétences, y compris par des voies que vous n'avez jamais utilisées



**3 à 5 jours**

TPE et petites PME jusqu'à une trentaine de salariés, n'ayant jamais recruté d'alternant ou y ayant renoncé après une première expérience

### Qui fera ce travail dans cinq ans ?

C'est la question que la charge quotidienne empêche de poser : dans cinq ans, qui tiendra les postes qui font tourner l'atelier aujourd'hui ? Beaucoup d'entreprises industrielles n'ont jamais recruté d'alternant, souvent pour de bonnes raisons — pas le temps, pas la taille, pas de formation qui corresponde vraiment au métier. En trois à cinq jours, nous chiffrons votre besoin de renouvellement métier par métier, puis nous testons poste par poste les voies réellement praticables pour y répondre. L'alternance en est une. Ce diagnostic dira si c'en est une pour vous, et sur quels postes.

### **Vous êtes concerné si :**

**Vous n'avez jamais recruté d'alternant, ou vous avez arrêté après une expérience décevante**

**Vous savez que plusieurs postes clés seront à renouveler d'ici cinq ans, sans savoir par qui**

**Vous considérez que vos métiers ne s'apprennent pas à l'école**

**Vous n'avez identifié personne capable d'encadrer un jeune dans la durée**

**Vous ignorez quel diplôme ou quelle certification correspondrait réellement à votre besoin**

**Vous recrutez exclusivement des profils déjà formés, sur un marché où ils sont rares et chers**

### **Un cas rencontré dans l'industrie**

#### **Traitement thermique, 12 salariés, Centre-Val de Loire**

Le dirigeant est catégorique : ses métiers ne s'apprennent pas en CFA, et de toute façon personne dans l'entreprise n'a le temps d'encadrer un jeune. Le Diag Flash établit d'abord les chiffres : sur douze salariés, cinq partiront dans les six ans, dont deux tiennent seuls un procédé. Il décompose ensuite les métiers concernés et montre qu'une part importante relève de savoirs techniques couverts par deux certifications présentes dans le bassin, le reste relevant d'un savoir maison intransmissible autrement qu'en interne. Le constat qui renverse la décision porte sur l'encadrement : un seul salarié peut réellement tutorer, et il fait partie des deux départs. La conclusion inverse donc la séquence envisagée. Il faut faire entrer un alternant maintenant, pendant que ce salarié peut encore transmettre, et non attendre son départ pour chercher un remplaçant sur le marché.



## Diag Flash Relève

Préparer le renouvellement de vos compétences, y compris par des voies que vous n'avez jamais utilisées



**3 à 5 jours**

TPE et petites PME jusqu'à une trentaine de salariés, n'ayant jamais recruté d'alternant ou y ayant renoncé après une première expérience

## Ce que le diagnostic vous apporte



**Entretiens avec la direction, l'encadrement et les titulaires des postes clés**



**Projection du besoin de renouvellement métier par métier à trois et cinq ans**



**Identification des postes qui ne supporteraient pas un départ non préparé**



**Distinction entre ce qui s'acquiert par une formation existante et ce qui se transmet en interne**



**Évaluation de la capacité d'encadrement et feuille de route séquencée**

## Le volet compétences

Il s'agit d'une prestation de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, pas d'une promotion de dispositif. Le diagnostic ne part pas d'une solution mais d'un écart chiffré. Il caractérise ce que chaque poste exige réellement, distingue le certifiable du transmissible, et n'oriente vers l'alternance que les postes pour lesquels cette voie est praticable, c'est-à-dire ceux où un tuteur est identifié et disponible. Sur les autres postes, il propose d'autres réponses. C'est la condition pour qu'une première expérience d'alternance ne se solde pas par un échec qui fermerait le sujet pour dix ans.

## Vos bénéfices

Vous savez, **métier par métier, ce que vous devrez renouveler** et à quelle échéance

Vous testez **l'alternance là où elle a des chances de réussir**, plutôt qu'au hasard d'une sollicitation

Vous **identifiez qui peut encadrer** avant de vous engager, et non après

Vous **découvrez les certifications de votre bassin** qui correspondent effectivement à vos métiers

Vous **décidez sur des chiffres** plutôt que sur une intuition ou une mauvaise expérience passée

## Et après : l'accompagnement jusqu'à 5 jours supplémentaires

Identification des certifications du bassin correspondant à vos postes, construction du premier parcours d'alternance, préparation de la fonction tutorale et mise en relation avec les CFA du territoire.

**Chiffrons ce que vous devrez renouveler, et par quelles voies vous pouvez y répondre.**

Parlez-en à votre conseiller  
OPCO 2i



réponse sous 5 jours ouvrés